



新潟県外国人材受入サポートセンター



Work in NIIGATA

外国人材の受入・採用・定着に関するお悩みをご相談ください！

- ・受入体制づくりのノウハウがない
- ・社員／現場のメンバーが抵抗感を示す
- ・採用活動はどうすれば良い？
- ・在留資格とは？手続きはどうすれば良いか？
- ・外国人材と出会うきっかけがほしい
- ・自社で採用ができるのか？
- ・海外展開も検討してるが....
- ・外国人材を採用し社内を活性化させたい！

様々な形式で対応いたします！

企業向け

センターへの
ご来所によるご相談



企業様への
訪問によるご相談



オンラインによる
ご相談



電話・メールによる
ご相談



専任コーディネーターが企業1社1社に合わせて完全ワンストップ支援！

- 外国人との交流
- 求人票の作成
- 選考試験フロー
- 内定辞退防止対策
- 入社手続き関連
- 入社後教育
- 受入体制の構築
- 採用基準の設定
- 内定辞退防止対策
- 居住環境整備
- フォローアップ

セミナー — 合同企業説明会 — 選考試験 — 内定 — 在留資格手続き — 入社

1社ごとの課題・ニーズに合わせて外国人材活用コンサルティングの実績が豊富な
コーディネーターが専任でサポートいたします。

令和6(2024)年度の取り組み

通年での外国人材の受入に関する相談対応や人材マッチング(無料職業紹介)の他、
以下の開催・実施を予定しています(詳細は裏面へ)。

各取組の開催日時／会場等の詳細はホームページ等で公表いたします。

- ① 合同企業説明会の開催／9月予定
- ② ジョブフェア in ベトナムの開催／8月上旬予定
- ③ 企業と外国人材の交流会の開催／10月、12月予定
- ④ 外国人材受入促進のためのセミナーの開催／10月、12月予定
- ⑤ 出張セミナーの開催／申込受付後随時対応



ToYo Work.  新潟県

お問合せ

場所／新潟県新潟市中央区万代島5-1 万代島ビル2F

営業時間／平日10時～17時

TEL／025-250-1021 MAIL／niigata2023@toyowork.co.jp

運営／東洋ワーク株式会社

お気軽に
お問い合わせ
くださいませ！

HP

相談予約



令和6(2024)年度の取り組み



Work in NIIGATA

合同企業説明会

外国人留学生などの新潟県内就職を促進するため、県内企業と外国人留学生等のマッチングに向けたイベントを開催します。

開催日 9月24日(火)
会場 朱鷺メッセ
(メインホール)

- ◎留学生を中心に就職活動対象の外国人材が参加
- ◎採用計画のある企業との意見交換会
- ◎イベント後日も専任コーディネーターが伴走型支援
- ◎会社見学、選考、マッチングまでワンストップでサポート！



ジョブフェア in ベトナム

日本での就労を目指すベトナム人学生等に、新潟県を知ってもらい県内就職に繋げることを目的にジョブフェアを開催します。

開催日 8月4日(日)、5日(月)、6日(火)
開催地 ビンロン省(1会場)
ホーチミン市(2会場)
渡航期間 8月3日~7日(予定)

- ◎イベントの実施の為、ご渡航・ご参加いただける企業を募集します。
- ◎ご案内に関しては、今後告知いたします。



県内企業と留学生等外国人材の交流会

県内企業と外国人留学生等の相互理解を深めるため、外国人材の採用に関心のある県内企業と留学生の交流会を県内において開催します。

① 開催日 10月16日(水) ② 開催日 12月5日(木)
会場 新潟テルサ 会場 長岡商工会議所



外国人材受入促進のためのセミナー

外国人材の県内企業等への就職を促進するため、外国人材・県内企業等を対象とした、外国人の採用・定着に関するセミナーを企画・開催します。

① 開催日 10月16日(水) ② 開催日 12月5日(木)
会場 新潟テルサ 会場 長岡商工会議所

- ◎外国人材の受入に関する現状と課題
- ◎外国人材の適正な受入体制の整備
- ◎在留資格制度や外国人材の採用、定着に関する留意点
- ◎外国人材を採用している企業の事例紹介

出張セミナー

県内の大学・専門学校や県内自治体、経済団体等の依頼に基づき出張セミナーを開催します。

開催時期/テーマ・・・要相談

- ◎運営事業予算の都合により、すべての依頼を受けられるとは限りません
- ◎参加者数20名以上規模のものを想定

～よくあるご質問・ご相談～



■採用を考える際に必要なことは？

外国人材は在留資格やステータスが多岐に渡ります。そのため、採用目的を整理することが大切です。
また、現場で働く社員の皆様から受入れに関わる理解や認識を持つことが非常に大切です。

■採用活動のスタートは？

採用した際に従事してもらう業務に必要な在留資格を確認し、国内もしくは海外から募集をするか決め、求人票を作ります。求人票の作成では、どのような見せ方が外国人材により魅力的になるか等レクチャーしながら支援させていただきます。

■スムーズな受け入れのための心構えは？

お互いの文化を尊重して理解しようとする姿勢を社員1人1人が持つことがポイントです。サポートセンターでは、ご要望に応じて社内の受入体制構築に向けた出張型講座も実施いたします。

■採用後のフォロー・教育については？

コミュニケーション力や積極性、日本語力向上に努める姿勢も面接時に確認できると良いと思います。研修や教育の体制づくりをしっかりと行うこともスムーズな受入れ・定着に繋げるポイントです。

■文化や価値観の違いにはどのように対応すべき？

文化の違いや宗教含めた考え方の違いを全てを想定して事前に対処をしきることは不可能であると捉えた方が良いと思います。最も重要なことはコミュニケーションを取ること、互いの異文化を理解し尊重し合おうという気持ちが重要です。向き合うこと、理解すること、認め合うことが共生に向けた考え方に繋がります。